

Årsregnskap Orkla ASA

04



RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. NOK	Note	2020	2019
Driftsinntekter		20	27
Driftsinntekter konsern	1	775	847
Sum driftsinntekter		795	874
Lønnskostnader	2, 5	(542)	(484)
Andre driftskostnader		(559)	(680)
Av- og nedskrivninger	8, 9	(318)	(131)
Driftsresultat		(624)	(421)
Utbytte fra konsern og konsernbidrag		3 229	4 506
Nedskrivning datterselskap		(250)	(36)
Renteinntekter/-kostnader konsern	6	159	157
Andre finansposter	7	(440)	(194)
Resultat før skatt		2 074	4 012
Skattekostnad	11	(116)	(206)
Resultat etter skatt		1 958	3 806

TOTALRESULTAT

Resultat etter skatt		1 958	3 806
Verdiendring aksjer		-	(2)
Endring sikringsreserve etter skatt		(36)	77
Endring estimatavvik pensjoner		(8)	(11)
Totalresultat		1 914	3 870
Foreslått utbytte (ikke avsatt)		(2 753)	(2 601)

KONTANTSTRØM

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Resultat før skatt	2 074	4 012
Av- og nedskrivninger	318	131
Nedskrivning datterselskaper	250	36
Endring netto driftskapital mv.	(175)	43
Flytting av resultatposter til andre aktiviteter	172	(1 696)
Betalte skatter	(167)	(254)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 472	2 272
Netto fornyelsesinvesteringer	(186)	(418)
Solgte selskaper	62	0
Investering i datterselskaper/deleide selskaper	(135)	(1 313)
Netto kjøp/salg og utbytter porteføljeinvesteringer	1	21
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(258)	(1 710)
Betalte utbytter	(2 598)	(2 599)
Netto kjøp/salg egne aksjer	57	59
Netto betalt til aksjonærer	(2 541)	(2 540)
Opptak av lån	1 462	2 163
Nedbetaling av lån	0	(431)
Nedbetaling av gjeld leieavtaler	(83)	(79)
Netto endring kortsiktig gjeld	(1 006)	1 310
Netto endring kortsiktig rentebærende fordringer	1 663	(1 517)
Netto kontantstrøm fra/(bruk i) finansieringsaktiviteter	2 036	1 446
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(505)	(1 094)
Endring likvide midler	1 709	(532)
Likvide midler 1.1.	958	1 490
Likvide midler 31.12.	2 667	958
Endring likvide midler	1 709	(532)

BALANSE**Eiendeler**

Beløp i mill. NOK	Note	2020	2019
Immaterielle eiendeler	9	110	94
Eiendel ved utsatt skatt	11	237	154
Varige driftsmidler	8	1 189	1 337
Investeringer i datterselskaper	10	34 059	34 174
Lån til konsernselskaper, rentebærende		10 712	10 855
Andre finansielle eiendeler		154	65
Langsiktige eiendeler		46 461	46 679
Fordringer eksterne		168	198
Fordringer konsern, ikke rentebærende		369	309
Fordringer konsernbidrag		1 400	1 359
Finansielle investeringer		-	2
Likvide midler		2 667	958
Kortsiktige eiendeler		4 604	2 826
Eiendeler		51 065	49 505

Egenkapital og gjeld

Beløp i mill. NOK	Note	2020	2019
Innskutt egenkapital		1 972	1 972
Opptjent egenkapital		31 715	32 342
Egenkapital		33 687	34 314
Pensjonsforpliktelser	2	656	626
Langsiktig rentebærende gjeld		8 463	6 771
Langsiktig ikke rentebærende gjeld		175	128
Langsiktig gjeld og forpliktelser		9 294	7 525
Gjeld til konsern, rentebærende		7 335	6 787
Gjeld til konsern, ikke rentebærende		113	177
Betalbar skatt	11	188	170
Annen kortsiktig gjeld		448	532
Kortsiktig gjeld		8 084	7 666
Egenkapital og gjeld		51 065	49 505

EGENKAPITALOPPSTILLING

Beløp i mill. NOK	Selskaps- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Sum innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum Orkla ASA
Egenkapital 1.1.2019	1 274	(24)	721	1 971	31 016	32 987
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	-	3 870	3 870
Utbetalt utbytte	-	-	-	-	(2 599)	(2 599)
Amortisering egne aksjer	(22)	22	-	-	-	0
Netto kjøp egne aksjer	-	1	-	1	58	59
Implementeringseffekt IFRS 16	-	-	-	-	(3)	(3)
Egenkapital 31.12.2019	1 252	(1)	721	1 972	32 342	34 314
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	-	1 914	1 914
Utbetalt utbytte	-	-	-	-	(2 598)	(2 598)
Netto salg egne aksjer	-	-	-	-	57	57
Egenkapital 31.12.2020	1 252	(1)	721	1 972	31 715	33 687

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapet for holdingselskapet Orkla ASA omfatter foruten all aktivitet ved hovedkontoret, noe eiendomsvirksomhet. Sistnevnte hører forretningsmessig inn under Orkla Eiendom. I tillegg ligger administrasjonen av virksomhetsområdene Orkla Foods, Orkla Confectionery & Snacks, Orkla Care, Orkla Food Ingredients og Orkla Consumer & Financial Investments og administrasjonen av Innkjøpsskolen, Sales Academy og Brands Academy i Orkla ASA.

Aktiviteten ved hovedkontoret inkluderer konsernets øverste ledelse samt stabs- og felles-funksjonene Group HR, Compensation & Benefits, Communication & Corporate affairs, Orkla Services, Internal Audit, Legal & Compliance, EHS, Group Finance, Strategy and M&A, Group sales, Digital sales & Amazon Lead Team, Orkla Marketing & Innovation, Orkla Group Procurement og Orkla IT. Avdelingene utfører i tillegg til eierfunksjonen, i stor grad oppdrag for konsernets øvrige selskaper og belaster disse for utførte tjenester. Orkla ASA eier enkelte varemerker som benyttes av forskjellige konsernselskaper. Det faktureres royalty for bruken av disse varemerkene. Det er aktiviteten fra disse funksjonene som utgjør linjen «Driftsinntekter konsern». Sentral finansavdeling fungerer som konsernbank, med ansvar for konsernets eksterne finansiering, styring av konsernets likviditet og den overordnede styring av konsernets valuta- og renterisikoer. Renter fra konsernbank samt utbytte og konsernbidrag fra investeringer i datterselskap er regnskapsført som finansposter og spesifisert i resultatoppstillingen.

Regnskapet for Orkla ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-9 (forenklet IFRS). Konsernbidrag er regnskapsført etter god regnskapsskikk som et unntak fra IFRS. Disse er avsatt i opptjeningsåret. Prinsippbeskrivelsene for konsernet gjelder også for Orkla ASA, og konsernets noter vil i enkelte tilfeller omfatte Orkla ASA. Eierandeler i datterselskaper er presentert til kost.

Styret har vurdert at Orkla ASA, etter forslag om utdeling av utbytte på kroner 2,75 pr. aksje, hadde en forsvarlig egenkapital og likviditet ved utgangen av 2020.

NOTE 2 LØNN OG PENSJONSFORHOLD

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Lønn	(428)	(380)
Arbeidsgiveravgift	(68)	(56)
Styrehonorar og andre lønnsrelaterte kostnader	(14)	(8)
Pensjonskostnad	(32)	(40)
Lønnskostnad	(542)	(484)
Gjennomsnittlig antall ansatte	215	198

Sammensetning av netto pensjonskostnader

Forutsetningene som er lagt til grunn for beregning av pensjonskostnaden, fremgår av konsern-noten 12.

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Årets pensjonsopptjening inkl. arbeidsgiveravgift	(19)	(25)
Oppgjør pensjonsplaner	-	(3)
Kostnader innskuddsplaner	(13)	(12)
Pensjoner klassifisert som driftskostnad	(32)	(40)
Pensjoner klassifisert som finanspost	(23)	(50)
Netto pensjonskostnader	(55)	(90)

Sammensetning av netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Brutto pensjonsforpliktelser	(656)	(626)
Pensjonsmidler	-	-
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser	(656)	(626)

Gjenværende netto pensjonsforpliktelse pr. 31. desember 2020 består i hovedsak av usikrede pensjonsordninger for tidligere nøkkelpersoner og førtidspensjonsordninger dekket over drift, samt bokførte forpliktelser knyttet til innskuddsbasert ordning for ansatte med lønn over 12G. For øvrige ansatte har selskapet hovedsakelig ordninger med innskuddspensjon.

Selskapet har en pensjonsordning som tilfredsstillt kravet i Lov om obligatorisk tjenestepensjon.

NOTE 3 GARANTI OG PANTSTILLELSER

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Tegnet, ikke innkalt KS-kapital	-	-
Garanti overfor datterselskap	244	231
Annet garantiansvar	7	0

NOTE 4 LÅN TIL ANSATTE

I andre finansielle eiendeler inngår lån til ansatte.

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Lån til ansatte	3	2

NOTE 5 GODTGJØRELSER OG AVTALEFESTEDE FORHOLD - STYRETS ERKLÆRING**1. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Etter allmennaksjeloven § 6-16a skal styret utarbeide retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene skal behandles og godkjennes av generalforsamlingen ved enhver vesentlig endring og minst hvert fjerde år. Dersom generalforsamlingen ikke godkjenner retningslinjene, skal ytelse utbetales i samsvar med gjeldende godkjente retningslinjer, eller om slike ikke finnes, i samsvar med selskapets praksis. Retningslinjer som blir behandlet og godkjent av generalforsamlingen og resultatet av avstemningen samt dato, vil bli offentliggjort på selskapets nettside. De viktigste elementene som vedrører lønn og godtgjørelses til ledende ansatte, og som vil ligge innenfor forslaget til retningslinjer som behandles av generalforsamlingen i 2021, fremgår av punktene (i)–(vi) nedenfor.

(i) Lønn, godtgjørelse og andre betingelser til ledende ansatte

Styret vedtar betingelser for konsernsjefen og tar prinsipielle beslutninger vedrørende konsernets betingelsespolicy og kompensasjonsordninger for øvrige ansatte innenfor de godkjente retningslinjer. Styret har et eget kompensasjonsutvalg, som forbereder kompensasjonssaker for beslutning i styret. Utvalget består av tre styremedlemmer, hvorav ett er ansattvalgt, og har i 2020 vært ledet av Liselott Kilaas. Administrasjonen utreder saker for kompensasjonsutvalget og styret.

Konsernledelsen er omfattet av konsernets årsbonussystem og langtidsinsentivordning.

På neste side vises fast lønn og honorarer til konsernledelsen samt opptjent bonus. Videre vises opptjening og saldo i bonusbanken pr. 31. desember 2020, basert på Orklas aksjekurs pr. 31. desember 2020 (NOK 87,00).

Utbetalt godtgjørelse i 2020 for medlemmer av konsernledelsen pr. 31.12.2020

Beløp i tusen NOK	Årslønn 31.12.2020	Utbetalt årslønn og feriepenger (A)	Utbetalt årsbonus (opptjent i 2019)	Utbetalt fra bonusbank (LTI)	Natural- ytelser (B)	Totalt utbetalt lønn og godtgjørelser 2020
Jaan Ivar Semlitsch	8 000	8 056	1 628	0	194	9 878
Harald Ullevoldsæter ¹	3 100	2 866	440	0	192	3 498
Christer Grönberg ²	3 190	3 140	1 334	1 042	145	5 661
Kenneth Haavet ³	2 950	2 704	0	0	179	2 883
Atle Vidar Nagel Johansen	3 930	4 240	2 300	1 266	214	8 020
Ann-Beth Freuchen	3 520	3 837	1 193	1 807	196	7 033
Johan Wilhelmsson ²	3 047	3 602	1 124	1 528	12	6 266
Sverre Prytz	2 950	2 957	86	0	196	3 239
Jeanette Hauan Fladby	3 022	3 195	1 362	916	195	5 668
Johan Clarin ²	3 522	3 485	1 243	1 012	209	5 949

¹Tiltrådte som CFO og medlem av konsernledelsen 1. mars 2020.

²Lønn avtalt i SEK men omregnet til NOK med gjennomsnittskurs for året.

³Ansatt og medlem av konsernledelsen siden 1. februar 2020.

Jens Bjørn Staff fratrådte stillingen som konserndirektør for Finans og IT 29. februar 2020 og fikk i 2020 utbetalt en samlet kompensasjon på 4,419 mill. kroner.

Terje Andersen gikk ut av konsernledelsen 1. februar 2020 og fortsatte i annen stilling i konsernet.

Ann-Beth Freuchen, Jeanette Hauan Fladby og Johan Wilhelmsson gikk ut av konsernledelsen med virkning fra 14. januar 2021. Pr. samme dato ble Hege Holter Brekke og Ingvill T. Berg nye medlemmer av konsernledelsen.

Opptjent, ikke utbetalt godtgjørelse i 2020

Beløp i tusen NOK	Opptjent årsbonus for 2020 ¹	Tildelt langtids- insentiv (LTI) ²	Opptjent pensjons- kostnad	Sum opptjent/ tildelt (C)	Saldo bonus- bank (LTI) 31.12.2020 ³
Jaan Ivar Semlitsch	4 112	2 640	1 719	8 471	2 422
Harald Ullevoldsæter	1 516	1 023	597	3 136	939
Christer Grönberg ⁴	1 560	1 053	961	3 574	2 742
Kennet Haavet	1 544	974	504	3 022	893
Atle Vidar Nagel Johansen	2 892	1 297	1 099	5 288	3 205
Ann-Beth Freuchen	2 108	1 162	780	4 050	3 194
Johan Wilhelmsson ⁴	2 225	1 006	560	3 791	2 610
Sverre Prytz	1 443	974	558	2 975	893
Jeanette Hauan Fladby	846	997	659	2 502	2 402
Johan Clarin ⁴	881	1 162	856	2 899	2 911

¹Opptjent årsbonus for 2020 utbetales i 2021.

²Tildelt LTI i 2020 er i henhold til tidligere gjeldende kontantbaserte ordning.

³Saldo er oppgitt basert på sluttkurs for Orkla-aksjen 31. desember 2020.

⁴Beløp opprinnelig fastsatt i SEK er omregnet til NOK med gjennomsnittskurs for året.

Note 5 forts. →

Konsernledelsen deltar i konsernets generelle aksjekjøpsordning for ansatte. Det er ikke stilt garantier for medlemmer av konsernledelsen. Utover det som følger av 12 måneders lønnslån i forbindelse med den generelle aksjekjøpsordningen for ansatte, er det ikke gitt lån til medlemmer av konsernledelsen. For alle medlemmer av konsernledelsen pr. 31. desember 2020 er utestående saldo pr. samme dato til denne aksjekjøpsordningen 16.901 kroner pr. person.

Konsernsjefens oppsigelsestid er seks måneder og med en etterlønsperiode på 12 måneder dersom konsernsjefen sies opp fra selskapets side.

Medlemmer av konsernledelsen som ble medlem før 1. januar 2019 har avtale om pensjonsutbetaling fra Orkla fra fylte 65 år. I perioden fra avtalt pensjonsutbetalingstart til fylte 67 år utbetaler Orkla 66 % av avgangslønn. Deretter utbetales det fra Orklas generelle pensjonsordninger.

(ii) Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Når det gjelder retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, vises det til eget dokument som gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider når disse er godkjent av generalforsamlingen.

Formålet med Orklas betingelsespolicy er å trekke til seg medarbeidere med den kompetansen konsernet trenger, videreutvikle og beholde nøkkelkompetanse og motivere til langsiktighet og kontinuerlig fremgang for å nå Orklas forretningsmessige mål. Som overordnet innfallsvinkel skal Orklas policy være innrettet mot markedets median når det gjelder fastlønn og pensjon, mens den variable delen knyttet til resultater, kursutvikling etc. (kort- og langtidsinsentiver), kan være bedre enn en medianbetragtning. Kompensasjonen kan bestå av følgende elementer:

(a) Faste elementer

Orkla bruker internasjonalt anerkjente systemer for stillingsvurderinger for å finne «riktig» stillings- og kompensasjonsnivå. Stillingene måles mot sitt lokale marked (land), og det benyttes et spenn på pluss/minus 20 % i forhold til medianen. Den enkeltes ansvarsområde, resultater og prestasjoner avgjør størrelse på kompensasjonen.

(b) Variable elementer – årsbonus

Ledende ansatte i Orkla er omfattet av konsernets sentrale årsbonusordning. Ordningen har en maksimal ramme på 100 % av fastlønn pr. 31. desember i opptjeningsåret. Fra og med 2020 er ordningen innrettet mot at oppnåelse av ambisiøse forhåndsdefinerte mål skal kunne gi en bonusoppnåelse på ca. 50 % av fastlønn pr. 31. desember i opptjeningsåret.

I tillegg gjelder aksjebaserte insentivordninger beskrevet i punkt (iii) nedenfor.

(iii) Særlig om aksjebaserte insentivordninger

(a) Årsbonusordningen

Årsbonusordningen for Corporate Functions (inkluderer konsernsjef) inneholder et element relatert til avkastningen på Orkla-aksjen som følger:

Et element knyttet til avkastning på Orkla-aksjen (vektet 25 %) som beregnes ved at et grunnbeløp tilsvarende 5 % av årslønn tillegges avkastningen på Orkla-aksjen for året, beregnet ved å se på gjennomsnittlig aksjekurs i 4. kvartal målt mot gjennomsnittlig aksjekurs i 4. kvartal året før, tillagt utbetalt utbytte. Avkastningen på Orkla-aksjen multipliseres med en faktor på 1 for medlemmer av konsernledelsen og en faktor på 0,5 for øvrige i Corporate Functions. Bonusutfallet for dette elementet i prosent av årslønn blir da 5 % tillagt avkastningen (positiv eller negativ) multiplisert med nevnte faktor. Dette bonuselementet kan maksimalt utgjøre 25 % av årslønn.

(b) Langtidsinsentivordning

Orkla innførte i 2020 en aksjeopsjonsbasert LTI-ordning til erstatning for tidligere kontantbaserte LTI-ordning.

Hensikten med LTI-ordningen er å:

- Belønne langsiktig verdiskapning og verdiskapning på tvers i konsernet
- Etablere et langsiktig interessefellesskap med aksjonærene
- Bidra til å beholde nødvendig kompetanse (ledere/nøkkelpersoner)
- Opprettholde konkurransedyktige totalkompensasjonsvilkår for ledere/nøkkelpersoner

Deltagere nomineres årlig til aksjeopsjonsordningen og etter godkjenning av konsernsjefen. Antall nominerte skal ligge på tilsvarende nivå som for de seneste årene, det vil si ca. 90 sentrale ledere og nøkkelpersoner. I tillegg nomineres 10–15 yngre talenter. Det skal ikke være noen form for automatikk i at man blir nominert, så nominering ett år betyr ikke nødvendigvis at man vil bli nominert påfølgende år. Konsernsjefen har fullmakt til å utvide antallet deltagere forutsatt at dette ikke øker den totale kostnadsrammen for ordningen.

Tildeling av opsjoner baseres delvis på stilling (beregnet opsjonsverdi tilsvarende 15 % av grunnlønn), delvis basert på diskresjonær vurdering av måloppnåelse for forhåndsdefinerte langsiktige målsettinger (beregnet opsjonsverdi maksimalt tilsvarende 15 % av grunnlønn), samt en diskresjonær vurdering av måloppnåelse av målsettinger knyttet til bærekraft (beregnet opsjonsverdi

maksimalt tilsvarende 5 % av grunnlønn). Målsettinger knyttet til bærekraft settes og evalueres av styret. Utfall for deltagerne vil basert på dette være en opsjonsverdi i intervallet 15 til 35 % av lønn avhengig av måloppnåelse. Opsjonsverdi beregnes i henhold til Black-Scholes modellen.

Dersom konsernsjefen benytter anledningen til å utvide gruppen med deltagere fra de nevnte 100–105, må nevnte tildelinger reduseres forholdsmessig for hele eller deler av gruppen.

Forhåndsdefinerte langsiktige målsettinger skal fortrinnsvis knyttes mot:

- Lønnsom organisk vekst
- Innovasjon og økte markedsandeler
- Bærekraft som vekstfaktor
- Strukturell vekst innenfor prioriterte kategorier og geografier
- Etablere kostnadseffektiv organisasjon og realisere synergier
- Utvikling av medarbeidere og samarbeidsforhold

Tildeling av opsjoner vil skje en gang pr. år og første gang i 2021 for de som ble nominert i 2020. Tildeling vil skje med basis i aksjekurs dagen etter generalforsamling. Styret innstiller for tildeling til konsernledelsen, mens tildeling til øvrige godkjennes av konsernsjefen. Den samlede opsjons-tildelingen for året kan utøves med 20 % etter ett år, nye 20 % etter to år, og de resterende 60 % etter tre år. For konsernledelsen kan imidlertid ikke noen opsjoner utøves før etter tre år. Siste utøvelse kan senest skje fem år etter tildeling hvor etter opsjonene utløper. Innløsningskurs settes til markedskurs på tildelingstidspunktet med en øking på 3 % p.a. i opptjeningsperioden. Innløsningskursen justeres for utbytte. Ved eventuell fratredelse bortfaller alle opsjoner som ikke er utøvd.

Basert på en gjennomsnittsbetraktning der opsjonsverdi utgjør 30 % av deltageres årslønn, vil behovet for aksjeopsjoner være ca. 5.500.000 opsjoner ved tildelingen i 2021. Generalforsamlingen godkjente at styret og konsernsjefen får en samlet ramme på 5.500.000 aksjeopsjoner for tildeling i 2021. Det foreslås at styret og konsernsjefen får en tilsvarende ramme for tildeling i 2022, det vil si en samlet ramme på 5.500.000 opsjoner og at generalforsamlingen godkjenner denne rammen. Antall opsjoner tilsvarer ca. 0,55 % av utestående aksjer.

Gevinst fra ett års tildelte opsjoner kan maksimalt utgjøre seks ganger verdien av tildelte opsjoner på tidspunktet for tildeling beregnet i henhold til Black-Scholes modellen. Får en deltager tildelt opsjoner med en beregnet opsjonsverdi tilsvarende 30 % av grunnlønn, vil gevinst i dette tilfellet maksimalt kunne utgjøre 180 % av grunnlønn.

Konsernledelsen må benytte 25 % av brutto gevinst ved opsjonsutøvelse til å kjøpe Orkla-aksjer og kjøpte aksjer skal ilegges en bindingstid på tre år. For øvrige deltagere forventes det at en andel av brutto gevinst benyttes til å kjøpe Orkla-aksjer.

Utbetaling fra LTI-ordningen i 2020 er i henhold til den tidligere kontantbaserte ordningen. Tildeling til deltagerne i den tidligere ordningen ble gjort siste gang i mai 2020 med utbetaling av 1/3 i 2022, 1/3 i 2023, og 1/3 i 2024. Tildelt beløp reguleres med utviklingen i Orklas aksjekurs fra dagen etter generalforsamling i 2020 og frem til utbetaling.

(c) Aksjer med rabatt til ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført en ordning hvor de ansatte får anledning til å kjøpe et begrenset antall aksjer med en rabatt i forhold til børskurs. For 2020 ble det tilbudt tre ulike kjøpsalternativer: 30.000, 15.000 og 10.000 NOK (beløp før rabatt). Rabatten var 25 % i forhold til børskurs. Bindingstiden for kjøpte aksjer er tre år. Kostnadene for aksjeordningen i 2020 var 17,6 mill. kroner.

Styret legger opp til å videreføre aksjeordningen for 2021, med samme kjøpsalternativer som i 2020, dvs. 30.000, 15.000 og 10.000 NOK (beløp før rabatt). Rabatten opprettholdes på 25 % og bindingstid på tre år opprettholdes.

(iv) Tjenestepensjonsordning

Orkla har innskuddsbasert tjenestepensjon i Norge. Innskuddssatsene er 5 % av lønn mellom 1G og 7,1G og 23,1 % over 7,1G (1G er fra 1. mai 2020 NOK 101.351). For de som har blitt medlem av konsernledelsen før 1. september 2014, er satsen for lønn over 12G 27 %. Johan Wilhelmsson har sin tjenestepensjon i Sverige i henhold til regelverket for ITP2. Dette er en ytelsesbasert ordning begrenset oppad til lønn tilsvarende 30 «inntektsbasbelopp» (IBB). For lønn over 30 IBB sikres pensjon i Norge med innskudd lik 15 % av overskytende lønn.

Fra og med 2021 vil innskuddssatsen på 5 % bli gjort gjeldende fra første krone og ikke fra 1G. Endringen gjøres gjeldende med forutsetning om at lønnstillegg som gis i 2021 reduseres helt eller delvis med økningen i årlige innskudd for den enkelte. Det er inngått avtale med Orklas tillitsvalgte at dette gjennomføres samt nærmere bestemmelser om hvordan reduksjonen i lønnstillegg skal skje.

(v) Andre ytelser

Konsernet har bil- og telefonordninger og andre begrensede naturalytelser.

(vi) Lederlønnspolitik

Retningslinjene for lederlønnspolitikken i Orkla, som sist ble behandlet på generalforsamlingen i 2020, har vært retningsgivende for lederlønnfastsettelsen i 2020.

For detaljerte beskrivelser av Orklas belønningpolicy gjeldende fra 2021 og de ulike komponentene i den totale godtgjørelsen, vises det til nye retningslinjer for lederlønnfastsettelse når disse er vedtatt av generalforsamlingen (eget dokument som gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider) samt beskrivelser i note 11 for konsernet.

2. Godtgjørelse til styret samt styremedlemmers aksjeinnehav

Styret godtgjøres etter følgende satser fra og med 16. april 2020:

Styrets leder	843 000	kroner pr. år
Aksjonærvalgt styremedlem	537 000	kroner pr. år
Ansattvalgt styremedlem	442 000	kroner pr. år
Varamedlem	27 500	kroner pr. møte

Satsene, som ble fastsatt av Orklas generalforsamling 16. april 2020, ble holdt uendret i forhold til de satser som ble fastsatt av generalforsamlingen i 2019.

Det følger av Orklas vedtekter § 4 at styrets aksjonærvalgte «medlemmer og varamedlemmer må være aksjeeiere i selskapet». Med bakgrunn i dette forutsettes det i Orkla at 1/3 av brutto styrehonorar (eksklusive honorar for komitearbeid og tillegg for medlemmer bosatt utenfor Norge), skal benyttes til kjøp av aksjer i Orkla inntil styremedlemmene (inkludert deres personlig nærstående) eier aksjer i Orkla til en verdi som tilsvarer to ganger brutto styrehonorar (eksklusive honorar for komitearbeid og tillegg for medlemmer bosatt utenfor Norge). En oversikt over styremedlemmenes aksjeinnehav er gitt i egne tabeller i denne noten.

Kompensasjonsutvalget

Komiteleder	144 000	kroner pr. år
Medlem	108 000	kroner pr. år

Revisjonsutvalget

Komiteleder	181 000	kroner pr. år
Medlem	121 000	kroner pr. år

I tillegg mottar aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge, et tillegg på 18.000 kroner pr. møte vedkommende deltar i.

Faktisk utbetalt til styremedlemmer er som følger:

Beløp i NOK	Styrehonorar inkl. komitéarbeid	Antall aksjer ^{1,2} i Orkla pr. 31. 12.2020
<i>Aksjonærvalgte styrerepresentanter</i>		
Stein Erik Hagen ⁵	951 000	250 100 000
Anna Mossberg ⁷	358 000	2 034
Ingrid Jonasson Blank ^{6,7}	779 500	9 000
Peter Agnefjäll ⁷	661 500	20 000
Nils K. Selte ⁴	717 997	27 000
Anders Kristiansen ⁷	358 000	33 900
Liselott Kilaas ³	633 000	10 000
Caroline Hagen Kjos (vara) ⁸	-	-

¹Samlet eierskap med nærstående.

²Endringer i antall aksjer etter 31. desember 2020 fremgår av presentasjonen av styret på side 264-275.

³Mottar honorar som leder av kompensasjonsutvalget.

⁴Mottar honorar som leder av revisjonsutvalget.

⁵Mottar honorar som medlem av kompensasjonsutvalget.

⁶Mottar honorar som medlem av revisjonsutvalget.

⁷Mottar tillegg for bosetting utenfor Norge.

⁸Mottar ingen honorarer.

Grace Reksten Skaugen og Lars Dahlgren gikk ut som styremedlemmer 24. april 2020 og fikk for 2020 utbetalt samlet styrehonorar, inkl. komitéarbeid, med henholdsvis 274.333 kroner og 303.500 kroner.

Beløp i NOK	Fast lønn	Styre-honorar	Natural- ytelser	Pensjons- kostnader	Antall aksjer ¹
<i>Ansattevalgte styrerepresentanter</i>					
Terje Utstrand ²	621 599	550 000	8 235	28 148	7 465
Roger Vangen	567 559	442 000	8 538	22 488	9 239
Sverre Josvanger ³	554 141	563 000	8 234	24 183	20 278
Karin Hansson	318 072	442 000	0	14 313	1 821

¹Samlet eierskap med nærstående.

²Mottar honorar som medlem av kompensasjonsutvalget.

³Mottar honorar som medlem av revisjonsutvalget.

Det er ikke gitt lån til eller stilt garantier for medlemmer av styret.

3. Godtgjørelse valgkomité

Valgkomiteen godtgjøres etter følgende satser fra og med 24. april 2020:

Komiteleder 80.000 kroner pr. år, medlem 60.000 kroner pr. år og ansattvalgt representant 7.000 kroner pr. møte.

4. Honorar til konsernrevisor

Beløp i mill. NOK (ekskl. mva.)	2020	2019
Morselskap		
Lovbestemt revisjon	3,6	3,4
Andre attestasjonstjenester	0,2	-
Skatt/avgifter	0,7	0,9
Andre tjenester utenfor revisjon	0,7	3,4
Konsern		
Lovbestemt revisjon	35,9	31,6
Andre attestasjonstjenester	0,5	0,4
Skatt/avgifter	2,4	2,9
Andre tjenester utenfor revisjon	0,7	3,5
Sum honorar til EY	39,5	38,4
Lovbestemt revisjonshonorar til andre revisorer	2,5	2,3

NOTE 6 RENTEINNTEKTER OG -KOSTNADER KONSERN

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Renteinntekter konsern	188	213
Rentekostnader konsern	(29)	(56)
Sum finanskostnader konsern	159	157

NOTE 7 ANDRE FINANSPOSTER

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Agio/disagio	(265)	4
Andre finansinntekter	19	44
Andre finanskostnader	(194)	(242)
Sum andre finansposter	(440)	(194)

NOTE 8 VARIGE DRIFTSMIDLER

Beløp i mill. NOK	Tomter, bygg og annen fast eiendom	Maskiner, inventar etc.	Anlegg under utførelse ²	Sum
Balanseført verdi 1.1.2020	95	99	618	812
Tilgang	-	-	182	182
Reklassifiseringer ¹	-	28	(267)	(239)
Avskrivninger	-	-	-	0
Nedskrivninger	(2)	(15)	-	(17)
Balanseført verdi 31.12.2020	93	112	533	738
Opprinnelig kost 1.1.2020	121	265	651	1 037
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(26)	(166)	(33)	(225)
Balanseført verdi 1.1.2020	95	99	618	812
Opprinnelig kost 31.12.2020	119	219	533	871
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(26)	(107)	-	(133)
Balanseført verdi 31.12.2020	93	112	533	738

¹Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 9.

²Gjelder i hovedsak investering i nytt felles ERP-system. Investeringen vil bli reklassifisert til IT (note 9) ved ferdigstillelse.

Leide driftsmidler IFRS 16

Beløp i mill. NOK	Bygg og fast eiendom	Maskiner, inventar, transportmidler	Sum leide driftsmidler
Balanseført verdi 1.1.2020	523	2	525
Tilgang	-	1	1
Avskrivninger	(73)	(2)	(75)
Balanseført verdi 31.12.2020	450	1	451
Opprinnelig kost 1.1.2020	591	3	594
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(68)	(1)	(69)
Balanseført verdi 1.1.2020	523	2	525
Opprinnelig kost 31.12.2020	591	4	595
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(141)	(3)	(144)
Balanseført verdi 31.12.2020	450	1	451

NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER

Beløp i mill. NOK	Varemerker ikke avskrivbare	IT	Sum
Balanseført verdi 1.1.2020	26	68	94
Reklassifisert fra varige driftsmidler ¹	-	239	239
Tilgang	-	3	3
Nedskrivning	-	(207)	(207)
Avskrivning	-	(19)	(19)
Balanseført verdi 31.12.2020	26	84	110
Opprinnelig kost 1.1.2020	26	163	189
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-	(95)	(95)
Balanseført verdi 1.1.2020	26	68	94
Opprinnelig kost 31.12.2020	26	188	214
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-	(104)	(104)
Balanseført verdi 31.12.2020	26	84	110

¹Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 8.

NOTE 10 AKSJER I DATTERSELSKAPER, DIREKTE EID

Beløp i mill. NOK	Konsernets eierandel	Bokført verdi	
		2020	2019
Orkla Foods Norge AS	100 %	9 065	9 065
Orkla Foods Sverige AB	100 %	5 469	5 469
Orkla Confectionery & Snacks Finland Ab	100 %	3 315	3 315
Orkla Food Ingredients AS	100 %	2 466	2 466
Orkla Energi AS	100 %	1 765	1 765
Kotipizza Group Oyj	100 %	1 424	1 424
Hamé s.r.o.	100 %	1 354	1 354
Orkla Esti AS	100 %	975	862
SIA Orkla Latvija ¹	100 %	959	959
Orkla Confectionery & Snacks Norge AS	100 %	906	906
Orkla Foods Cesko a Slovensko a.s. ²	100 %	900	900
Orkla House Care AS	100 %	865	865
Orkla Health AS	100 %	631	631
Orkla Eiendom AS	100 %	589	589
SweBiscuits AB	100 %	512	512
Viking Askim AS	100 %	400	400
Paint Holding AS	100 %	305	0
Sarpsfoss Limited			
Ordinær kapital	100 %	253	253
Preferansekapital	99,9 %	43	43
Industriinvesteringer AS	100 %	250	340
SIA Orkla Foods Latvija	100 %	246	246
Lilleborg AS	100 %	212	526
Attisholz AB	100 %	187	187
Orkla Foods Romania SA	100 %	184	184
Orkla Foods Danmark A/S	100 %	175	175
Sandakerveien 56 AS	100 %	173	216
Orkla Asia Holding AS	100 %	166	166
Orkla Insurance Company Ltd.	100 %	65	65

Beløp i mill. NOK	Konsernets eierandel	Bokført verdi	
		2020	2019
UAB Orkla Foods Lietuva	100 %	39	39
Trælandsfos Holding AS	100 %	36	36
Orkla IT AS	100 %	34	34
Lilleborg AB	100 %	28	28
Øraveien Industripark AS	100 %	15	15
Orkla Trading AB	100 %	14	9
Orkla Investeringer AS	100 %	10	10
Textile Holding AS	100 %	9	0
Nödinge AB	100 %	7	7
Orkla Design AS	100 %	5	5
Cederroth Intressenter AB	100 %	3	3
Orkla Accounting Centre Estonia	100 %	2	2
Orkla China CO.,LTD ³	100 %	1	1
Teepi AS ⁴	100 %	1	1
Attisholz Infra AG ⁵	0,4 %	1	1
Gorm's Holding ApS	20 %	0	97
Orkla Germany GmbH ⁶	0 %	0	2
Orkla France S.A.S. ⁷	0 %	0	1
Sum		34 059	34 174

¹Tidligere SIA Orkla Confectionery & Snacks Latvija.

²Tidligere Vitana a.s.

³Tidligere Orkla Group Procurement Hub Shanghai.

⁴Tidligere Plusstid Home AS.

⁵De resterende aksjene eies av Attisholz AB.

⁶Orkla Germany GmbH er solgt til Orkla Foods Danmark.

⁷Orkla France S.A.S er avviklet.

Tabellen viser kun direkte eide datterselskaper. Konsernet består av totalt ca. 230 selskaper. De viktigste datterselskapene i indirekte eie er vist i virksomhetsoversikten bak i årsrapporten.

Tabell fortsetter i neste kolonne.

NOTE 11 SKATTER

Skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Resultat før skattekostnad	2 074	4 012
Endring midlertidige forskjeller	375	(254)
Hvorav endring midlertidige forskjeller tidligere år	12	0
Korrigert for endring midlertidige forskjeller mot totalresultatet	(62)	85
Sum endring midlertidige forskjeller	325	(169)
Ikke fradragsberettigede kostnader	67	49
Skattefritt utbytte, aksjegevinster (-tap) og nedskrivninger	0	(12)
Nedskrivning aksjer i datterselskaper	218	36
Utbytte fra datterselskaper	(1 829)	(3 146)
Andre permanente forskjeller	0	(1)
Sum permanente forskjeller	(1 544)	(3 074)
Sum skattepliktig inntekt	855	769
Beregnet periodeskatt	(188)	(169)
Kildeskatt utenlandske utbytter	(1)	0
Avsatt for mye/lite tidligere år	4	0
Sum periodeskatter	(185)	(169)
Endring forpliktelser ved utsatt skatt	69	(37)
Skattekostnad	(116)	(206)

Forpliktelse ved utsatt skatt

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Finansielle derivater	50	95
Akkumulerte nedskrivninger utenfor fritaksmetoden resultatført	(11)	(11)
Sikringsreserve i egenkapitalen	(195)	(144)
Varige driftsmidler	(256)	13
Pensjonsforpliktelser	(589)	(567)
Leasede eiendeler	(9)	(7)
Andre kortsiktige forhold	(65)	(79)
Grunnlag utsatt skatt	(1 075)	(700)
Eiendel ved utsatt skatt	(237)	(154)
Endring utsatt skatt	83	(55)
Endring utsatt skatt ført mot totalresultatet	(14)	18
Endring utsatt skatt resultatregnskapet	69	(37)

Avstemming av skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2020	2019
22 % av resultat før skatt	(457)	(887)
Skattefritt utbytte, aksjegevinster (-tap) og nedskrivninger	0	3
Utbytte fra datterselskap	402	692
Nedskrivning aksjer i datterselskaper	(48)	(4)
Ikke fradragsberettigede kostnader	(14)	(10)
Kildeskatt	(1)	0
Endring tidligere år	2	0
Skattekostnad for Orkla ASA	(116)	(206)

NOTE 12 FINANSIELL RISIKO

Risikoen på finansielle instrumenter i Orkla ASA er knyttet til følgende aktiviteter:

Konsernbanken

Finansavdelingen i Orkla ASA styrer rente- og valutarisikoen for konsernet. Finansavdelingen fungerer som konsernbank og forestår som hovedregel alle konsernets eksterne låneopptak og sikringstransaksjoner i renter og valuta. Datterselskapene avlaster sin valutakursrisiko med interne valutakontrakter mot konsernbanken, som igjen dekker denne risikoen med eksterne sikringsposisjoner. I tillegg har konsernbanken valutagjeld for sikring av valutarisiko på internlån og bokført egenkapital samt goodwill. I 2020 er det resultatført -270 mill. kroner knyttet til disse sikringene (2 mill. kroner i 2019). Konsernbanken tar ikke aktiv valutarisiko. Interne lån og fordringer er på flytende rentebetingelser, og det inngås ikke konserninterne rentesikringsavtaler. Styring av rente- og valutarisiko for eksterne poster er nærmere omtalt i konsernnote 30.

Derivater og sikringsbokføring

Valutaterminkontrakter. Konsernbankens interne og eksterne valutaterminkontrakter samt rente- og valutaswapper regnskapsføres til virkelig verdi i balansen, med verdiendring mot resultatet. Valutakurseffekter på interne og eksterne lån regnskapsføres også mot resultatet.

Renteswapper. Eksterne låneopptak for konsernet skjer i alt vesentlig gjennom Orkla ASA. Lån som opptas til fast rente, swappes normalt til flytende rente ved bruk av renteswapper. Disse renteswappene regnskapsføres som verdisikringer med endring i virkelig verdi over resultatet. Pr. 31. desember 2020 var virkelig verdi av disse renteswappene 96 mill. kroner (19 mill. kroner i 2019). Det er gjennom året inntektsført 77 mill. kroner som verdiendring på renteswappene og kostnadsført 77 mill. kroner som verdiendring på de sikrede lånene.

Når Orkla sikrer fremtidige rentebetalinger, benyttes renteswapper der Orkla mottar flytende rente og betaler fast rente. Disse renteswappene regnskapsføres som kontantstrømsikringer med endring i virkelig verdi mot totalresultatet. Pr. 31. desember 2020 utgjorde virkelig verdi av disse renteswappene -195 mill. kroner (-143 mill. kroner i 2019).

Sikringsreserve egenkapital. Sikringsreserven har utviklet seg som følger:

Beløp i mill. NOK	2020	2019
Inngående sikringsreserve før skatt	(129)	(228)
Oppløst mot resultat - netto finansposter	70	105
Verdiendring i året	(118)	(6)
Utgående sikringsreserve før skatt	(177)	(129)
Utsatt skatt sikringsreserve	43	31
Utgående sikringsreserve etter skatt	(134)	(98)

Sikringsreserven forventes oppløst over resultatet som følger (før skatt):

2021:	-64 mill. kroner
Etter 2021:	-113 mill. kroner

NOTE 13 ANDRE FORHOLD*Skattetrekkgaranti og pensjonsgaranti*

Orkla ASA har bankgaranti for skyldig skattetrekk og for pensjonsforpliktelser knyttet til lønn over 12G på vegne av norske datterselskaper. Selskapet har 72 mill. kroner i bundne midler som margininnskudd under derivatkontrakter.

Vesentlige leieavtaler

Orkla ASA leier Drammensveien 149 i Oslo av datterselskapet Drammensveien 149 AS. Lokalene er også fremleiet til selskapene Orkla Foods Norge, Orkla Health, Orkla Home & Personal Care, Lilleborg, Orkla Confectionery & Snacks Norge, Pierre Robert Group, Hydro Power, Orkla IT, Orkla House Care og Orkla Eiendom. Årlig leie utgjør 67 mill. kroner.

Forhold som er behandlet i noter for konsernet

Aksjebasert betaling – note 11

Hendelser etter balansedagen – note 39

Aksjonærer i Orkla ASA

Oversikt over de største aksjonærene i Orkla ASA er gitt i note 32.